

## ORGANISATIONSGESTALTUNG: REORGANISATIONEN

### 4 GRUNDMUSTER DER MITARBEITEREINBINDUNG: BETROFFENE ZU BETEILIGTEN MACHEN!

	Blitzkrieg	Mitwirkung	Delegation	Selbstorganisation
Übergeordnete Instanz (z.B. ein Kernteam)	(1) Problemdefinition /Zielsetzung (2) Lösungsausarbeitung (3) Entscheidung (4) Umsetzung (5) Kontrolle, Beurteilung	(1) Problemdefinition /Zielsetzung  (3) Entscheidung  (5) Kontrolle, Beurteilung	(1) Problemdefinition /Zielsetzung    (5) Kontrolle, Beurteilung	(1) Problemdefinition /Zielsetzung    (5) Kontrolle, Beurteilung
Besitzer schwer artikulierbaren Reorganisationswissens		(2) Lösungsausarbeitung  (4) Umsetzung	(2) Lösungsausarbeitung (3) Entscheidung (4) Umsetzung	
Direkt betroffene Mitarbeiter			(2) Lösungsausarbeitung  (4) Umsetzung  (6) Leben im Alltag	(1) Problemdefinition /Zielsetzung (2) Lösungsausarbeitung (3) Entscheidung (4) Umsetzung (5) Kontrolle, Beurteilung (6) Leben im Alltag
Effizienz-Bedingungen (1) Wissensverteilung (2) Machtverteilung (3) Präferenzstrukturen	(1) konzentriert  (2) konzentriert (3) anspruchslos	(1) mäßig verteiltes, schwer artikulierbares Wissen  (2) eher konzentriert (3) eher anspruchslos	(1) weit verteiltes, schwer artikulierbares Wissen  (2) eher verteilt (3) eher anspruchsvoll	(1) direkt Betroffene sind Besitzer des schwer artikulierbaren Wissens (2) verteilt (3) anspruchsvoll